



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลตำบลขุนยวม
ตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย
ของนายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม ,
ปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม
และหัวหน้าส่วนราชการ



สำเนาฉบับ

คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม
ที่ ๐๔๗/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวมที่ ๑๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากเทศบาลตำบลขุนยวมมีการให้โอน รับโอน และย้ายผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารส่งผลทำให้คำสั่งรักษาราชการแทนปลัดเทศบาลฉบับเดิม ไม่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติมในกรณีที่ไม่มีปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดเทศบาลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดเทศบาลหลายคน ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งรองปลัดเทศบาลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นผู้รักษาราชการ จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ตามลำดับดังนี้

๑. นางแสงดาว วนาสวรรค์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒
๒. นางสาวอัมพร พานิชยานนท์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑
๓. นายสัญญา จารุจินดา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๔. นายอนันต์ โกงสายเงิน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

โดยผู้รักษาราชการแทน มีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ มิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการเป็นอันขาด คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งคำสั่งนี้ให้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายจำลอง จิโนเบ็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

ผู้พิมพ์

ผู้ตรวจ

..... ทน.สป./ผอ.กอง

..... ปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขุนยวม โทร ๐ - ๕๓๖๙ - ๑๔๖๖

ที่ มส ๖๑๑๐๑(กจ)/๑๐

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรักษาราชการแทน ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของส่วนราชการ สังกัดเทศบาลตำบลขุนยวม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลขุนยวม ได้มอบอำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใดหรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการรักษาราชการแทน คำสั่งมอบอำนาจ คำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ โดยคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ การกระจายความรับผิดชอบตามสภาพของตำแหน่งของผู้มอบอำนาจ และผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามแผนอัตรากำล้างเทศบาลตำบลขุนยวม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำบลขุนยวม โดยเน้นการใช้อัตรากำล้างแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับการกิจและลักษณะงานของเทศบาลตำบลขุนยวม การปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ภารกิจรอง งานโครงการหรืองานลักษณะอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในเทศบัญญัติ ระเบียบ กฎหมาย

เทศบาลตำบลขุนยวมกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เทศบาลตำบลขุนยวมเป็นเทศบาลประเภทสามัญ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ซึ่งขึ้นอยู่กับประเภทเทศบาลนั้น เป็นไปตามประกาศ ฯ ดังกล่าว

ตามแผนอัตรากำล้าง ฯ เทศบาลตำบลขุนยวม มีสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่เป็นอัตรารว่างโดยมีชื่อและตำแหน่งและจำนวนอัตรารว่าง ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	การสรรหา
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น	ต้น	สำนักปลัดเทศบาล	-
๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	สำนักปลัด	กสธ.
๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	สำนักปลัด	กสธ.
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง	นักบริหารงานช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	กองช่าง	กสธ.
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กสธ.

-๒- ตามที่คณะอนุกรรมการ

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศ ขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอนเห็นชอบ การโอน รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

เทศบาลตำบลขุนยวมโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.แม่ฮ่องสอน จึงมีคำสั่งให้ย้ายผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งกรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานเทศบาลตำบลขุนยวมและแต่งตั้งในเทศบาลตำบลขุนยวม ซึ่งถือการปฏิบัติหรือตามหนังสือจังหวัดแม่ฮ่องสอน ด่วนที่สุด ที่ มส ๐๐๒๓.๒/ว๐๐๙๘๓ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ย้ายพนักงานเทศบาลราย นางแสงดาว วนาสวรรค์ ให้สังกัดส่วนราชการ ปลัดเทศบาล ตามคำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม ที่ ๐๔๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่ง สังกัดใหม่
๑	นางแสงดาว วนาสวรรค์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ส่วนราชการ ปลัดเทศบาล

จึงทำให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ให้แผนอัตรากำลัง มีผู้ดำรงตำแหน่ง แล้วส่งผลให้ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) ว่างลง

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสำนัก กอง หรือส่วนราชการนั้นคนใดคนหนึ่งให้เห็นสมควรให้เป็นผู้รักษาราชการแทนได้ แต่เพื่อความเหมาะสมแก่การรับผิดชอบการปฏิบัติราชการในสำนัก กองหรือส่วนราชการนั้น นายกเทศมนตรีอาจจะแต่งตั้งพนักงานเทศบาลคนใดคนหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้

กฎหมายและระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๒. พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) (หมวด ๑๓ ข้อ๒๖๒-๒๗๓)
- ๔.มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอนครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๕. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘
๖. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
๗. คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม ที่ ๐๔๓ /๒๕๖๕ เรื่องให้พนักงานเทศบาลย้ายและแต่งตั้งให้ดำรง ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

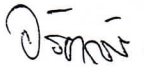
ข้อเสนอ เพื่อโปรดพิจารณา

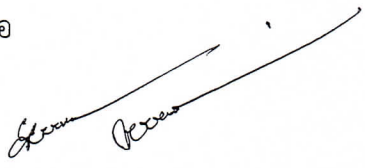
ตามข้อเท็จจริงดังกล่าว ตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร ที่มีและไม่มี การมอบอำนาจ โดยมี คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน คำสั่งมอบอำนาจ คำสั่งแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่เพื่อให้ การ บริหารงานบุคคลตามโครงสร้างส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลขุนยวม เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการ ปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองความต้องการ และมี การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ และเพื่อให้เป็นปัจจุบัน

๑. แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒. นางสาวดวง วนาสวรรค์ รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๓. รายงานการปฏิบัติต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๔. หากพิจารณาเห็นชอบโปรดลงนามตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


 นางสาวอิริยาภรณ์ เรืองแปง
 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ


 (นายศิริศักดิ์ กาวีละ)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....
.....


 (นางแสงดาว วนาสวรรค์)
 รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม.....
.....


 (นายภคินท รชตธนบวร)
 ปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม.....
.....


 (นายจำลอง จิโนเป็ง)
 นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม



ที่ มส ๖๑๑๐๑/ ๐๑๒๑

สำนักงานเทศบาลตำบลขุนยวม
ถนนกริชสุวรรณ มส ๕๘๑๔๐

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การรักษาราชการแทน ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของส่วนราชการ สังกัดเทศบาลตำบลขุนยวม

เรียน นายอำเภอขุนยวม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง ฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลขุนยวม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการสั่งการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามประเมินผลโดยชัดเจน เพื่อความเหมาะสมแก่การปฏิบัติราชการ ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ตอบสนองความต้องการ และมีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ และเป็นปัจจุบัน

เทศบาลตำบลขุนยวมจึงแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล รายงานแสงดาว วนาสวรรค์ รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นส่วนราชการ ที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้นเทศบาลตำบลขุนยวม จึงขอรายงานการปฏิบัติต่อท่านในฐานะผู้กำกับดูแลเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำลอง จิโนเป็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๖๙๑๔๖๖

โทรสาร ๐ ๕๓๖๙๑๔๖๖

รับ	ส่ง
ตรวจ	งาน

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

อำนาจผู้บังคับ



คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม

ที่ ๐๘๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลขุนยวม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการสั่งการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามประเมินผลโดยชัดเจน เพื่อความเหมาะสมแก่การปฏิบัติราชการ ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ตอบสนองความต้องการ และมีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ และเป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๔๘ เตราส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๒๗๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าส่วนราชการ ที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

-นางแสงดาว วนาสวรรค์ รองปลัดเทศบาล รักษาาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

โดยให้ ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม คำสั่งใดซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจำลอง จิโนเป็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

ตรวจสอบ	
ตรวจ	
ทาน	



คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม

ที่ ๑๗๑/๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายงานและความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนยวม

ปัจจุบันเทศบาลตำบลขุนยวมได้มีการโอน การย้าย พนักงานเทศบาล และได้มีการรับพนักงาน
จ้างในตำแหน่งต่างๆเพิ่มขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการเทศบาลตำบลขุนยวม เป็นปัจจุบันและมี
ประสิทธิภาพอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ สัตตรส พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง
ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล ประกอบ
มาตรา ๔๘ อัญฎารส ให้เทศบาลแบ่งส่วนราชการต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ ประกอบกับ พระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงได้จัดทำมอบหมายงานและความรับผิดชอบของพนักงาน
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามโครงสร้างของเทศบาลตำบลขุนยวม ดังต่อไปนี้

๑. นักบริหารงานเทศบาล

นายภคนท รชตธนบวร ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม (นักบริหารงานท้องถิ่น)
ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ให้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลและปฏิบัติงานดังนี้

๑. เรื่องที่นายกเทศมนตรีสั่งการเกี่ยวกับนโยบายของเทศบาล
๒. เรื่องที่กฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับระบุให้เป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาล
๓. เรื่องซึ่งตกลงกันไม่ได้ระหว่างหน่วยงานต่างๆภายใต้บังคับบัญชา
๔. เรื่องในหน้าที่สำนักงานปลัดเทศบาล
๕. เรื่องที่หัวหน้าส่วนราชการเห็นเป็นปัญหาและเสนอมาเพื่อรับคำวินิจฉัยหรือในกรณีพิเศษอื่นใด
๖. เรื่องที่ปลัดเทศบาลสั่งการโดยเฉพาะ
๗. เรื่องที่หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ เห็นสมควรเสนอเพื่อทราบ

๒. สำนักปลัดเทศบาล

๑. นางแสงดาว วนาสวรรค์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น
เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

พิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะ และดำเนินการปฏิบัติงานที่ต้องใช้
ความชำนาญพิเศษเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปหรืองานเลขานุการ โดยควบคุมตรวจสอบการจัดการงานต่าง ๆ หลาย
ด้าน เช่น งานธุรการ งานบุคคล งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานทะเบียน งานนโยบายและแผน งานควบคุม
และส่งเสริมการท่องเที่ยว งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจัดระบบงาน งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งาน
จัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร งานระเบียบและสัญญา งานรวบรวมข้อมูลสถิติ งานแปลเอกสาร งานเตรียมเรื่องและ
เตรียมการสำหรับการประชุม งานบันทึกเรื่องเสนอที่ประชุม งานทำรายงานการประชุมและรายงานอื่น ๆ งานติดต่อ

กับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ งานติดตามผลงาน เป็นต้น ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนราชการที่สังกัด และในฐานะหัวหน้าหน่วยงานทำหน้าที่กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาวางอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ติดตามประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒. นางสุภาพร เครืองาม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) งานรวบรวมวิเคราะห์ และให้บริการข้อมูลสถิติที่จำเป็นต้องมาใช้ในการวางแผนและการประเมินผลตามแผนทุกระดับ

(๒) งานจัดเตรียมเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณา วางแผนของเทศบาลและหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๓) งานจัดทำแผนและเรียบเรียงแผนพัฒนา การกำหนดเค้าโครง และจัดทำแผนพัฒนาอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) งานวิเคราะห์ ความเหมาะสมของโครงการ เพื่อเสนอหน่วยงานหรือองค์กร

(๕) งานประสานงานกับหน่วยงานในเทศบาล และหน่วยงานอื่นๆ ที่เสนอบริการสาธารณูปการในเขตเทศบาลและหน่วยงานใกล้เคียงเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนา การปฏิบัติตามแผนและการประเมินผลตามแผน

(๖) จัดทำประชาคมหมู่บ้าน

(๗) การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบลขุนยวม

(๘) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการอนุมัติงบประมาณรายจ่าย (E-plan)

(๙) การจัดทำการโอนงบประมาณของเทศบาลตำบลขุนยวม

(๑๐) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. นายทรงพล วนาศิริ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ช่วยจัดทำเอกสารข้อมูลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินงาน รวมถึงการแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติม

(๒) งานประสานงานกับหน่วยงานในเทศบาล และหน่วยงานอื่นๆ ที่เสนอบริการสาธารณูปการในเขตเทศบาลและหน่วยงานใกล้เคียงเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนา การปฏิบัติตามแผนและการประเมินผลตามแผน

(๓) จัดทำฎีกาการเบิกจ่ายเงินทุกประเภทที่อยู่ในความรับผิดชอบของงานแผน

(๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย



คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม

ที่ ๑๗๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวมที่ ๐๑๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ เนื่องจากมีพนักงานเทศบาลบางรายได้โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งสังกัดอื่น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักหรือส่วนราชการของเทศบาลตำบลขุนยวมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีการสั่งการ ควบคุมตรวจสอบ และติดตามประเมินผลโดยชัดเจน อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและเพื่อความเหมาะสมแก่การปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๗๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลพ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงแต่งตั้ง ผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ กรณีหัวหน้าส่วนราชการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ เรียงตามลำดับ ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาลผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล คือ

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางสุภาพร เครื่องงาม | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ |
| ๒. นายเกษม ศักดิ์เรืองพล | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |

กองคลัง พนักงานเทศบาลผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง คือ

- | | |
|---------------------|------------------------------------|
| ๑. นางสุดจิต สุภาพล | ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง |
| ๒. นางปาริชาติ โปโล | ตำแหน่งนักจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ |

กองช่าง พนักงานเทศบาลผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง คือ

- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| ๑. นายปรีชาพล คำแสน | ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน |
| ๒. นายอิทธิพล ไวยภรณ์ | ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน |

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานเทศบาลผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คือ

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางสาวณัฐภัทร พันธุ์สุข | ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน |
|----------------------------|--|

กองการศึกษา พนักงานเทศบาลผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา คือ

- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวปณิตตา ไชยวงศ์ | ตำแหน่งนักวิชาการศึกษานำงาน |
|-------------------------|-----------------------------|

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น คำสั่งนี้ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวินัย จินะบุตร)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

กิจกรรมเดินรณรงค์เลือกตั้งของเทศบาลตำบลขุนยวมเพื่อเชิญชวนประชาชนออกไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลขุนยวม เขตเลือกตั้งที่ 1 แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันที่ 17 มีนาคม 2565 เทศบาลตำบลขุนยวม ได้จัดกิจกรรมรณรงค์เชิญชวนประชาชนออกไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลขุนยวม (แทนตำแหน่งที่ว่าง) เขตเลือกตั้งที่ 1 ในวันที่ อาทิตย์ที่ 20 มีนาคม 2565 ตั้งแต่เวลา 08.00 - 17.00 น. โดยมี นายภคนท รชตธนบวร ผู้อำนวยการการเลือกตั้งเทศบาลตำบลขุนยวม เจ้าหน้าที่เทศบาล ร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์ในครั้งนี้ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการเลือกตั้ง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อีกทั้งตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ ของตนเองในการออกไปใช้สิทธิเลือกตั้ง เพื่อเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมมาพัฒนาท้องถิ่นของ ตนเอง ให้มีความเจริญรุ่งเรือง ต่อไป





กิจกรรม

“การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลขนอม อำเภอกขนอม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่าง นายสัญญา จารุจินดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้รับข้อตกลง และ นางสาวพรแก้ว กาญจนานุช ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ผู้ทำข้อตกลง
- ข้อ 2. ข้อตกลงนี้เป็นข้อตกลงฝ่ายเดียว มิใช่เป็นสัญญาและใช้สำหรับระยะที่ 1 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565
- ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ โครงการ/กิจกรรม/งาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก เป้าหมาย และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้อ 4. ข้าพเจ้า นายสัญญา จารุจินดา ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวพรแก้ว กาญจนานุช ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ โครงการ/กิจกรรม/งาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก เป้าหมาย และ รายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้อ 5. ข้าพเจ้า นางสาวพรแก้ว กาญจนานุช ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ 3 แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับ นายสัญญา จารุจินดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ราชการและประชาชนตามที่ให้ข้อตกลงไว้
- ข้อ 6. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ

ลงชื่อ.....
(นายสัญญา จารุจินดา)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา
วันที่.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวพรแก้ว กาญจนานุช)
คณงานทั่วไป
วันที่ 24 มีนาคม 2565



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ...2565

เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอกุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่าง นางสาวอัมพร พานิชยานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้รับข้อตกลง และ นางสาวลลิตา...พรรณบุตร...ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ฝ่ายการเงินและบัญชี ผู้ทำข้อตกลง
- ข้อ 2. ข้อตกลงนี้เป็นข้อตกลงฝ่ายเดียว มิใช่เป็นสัญญาและใช้สำหรับระยะที่ 2 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565
- ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ โครงการ/กิจกรรม/งาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้อ 4. ข้าพเจ้า นางสาวอัมพร พานิชยานนท์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวลลิตา พรรณบุตร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ โครงการ/กิจกรรม/งาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมายและ รายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้อ 5. ข้าพเจ้า นางสาวลลิตา...พรรณบุตร ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ 3 แล้ว ขอให้ข้อตกลง กับ นางสาวอัมพร พานิชยานนท์.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองคลัง. ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ราชการและประชาชน ตามที่ให้ข้อตกลงไว้
- ข้อ 6. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ

ลงชื่อ

(นางสาวอัมพร พานิชยานนท์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ

(นางสาวลลิตา พรรณบุตร)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

- ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่าง นายอินสม แสงบุญ ตำแหน่ง นักวิชาการสวนสาธารณะ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้รับข้อตกลงและ นายเผด็จ เขียวสวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ ผู้ทำข้อตกลง
- ข้อ 2. ข้อตกลงนี้เป็นข้อตกลงฝ่ายเดียว มิใช่เป็นสัญญาและใช้สำหรับระยะที่ 2 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565
- ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ โครงการ/กิจกรรม/งาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้อ 4. ข้าพเจ้า นายอินสม แสงบุญ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเผด็จ เขียวสวัสดิ์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ โครงการ/กิจกรรม/งาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้อ 5. ข้าพเจ้า นายเผด็จ เขียวสวัสดิ์ ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ 3 แล้ว ขอให้ข้อตกลง กับ นายอินสม แสงบุญ ตำแหน่ง นักวิชาการสวนสาธารณะ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่างว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ราชการและประชาชนตามที่ให้ข้อตกลงไว้
- ข้อ 6. ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ

ลงชื่อ.....

(นายอินสม แสงบุญ)

นักวิชาการสวนสาธารณะ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

ลงชื่อ.....

(นายเผด็จ เขียวสวัสดิ์)

ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ

วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2565

มาตรการ

“แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”



คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม
ที่ ๐๘๖ / ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

เพื่อให้การบริหารราชการสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๔ เรื่อง การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน ร้องทุกข์และแจ้งเหตุการณ์ทุจริตคอร์รัปชัน แก้ไขปัญหาตามอำนาจหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลขุนยวมจึงออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------|----------------------|-------------------|
| ๑. นายภคนท รัชธนบวร | ปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางแสงดาว วนาสวรรค์ | หัวหน้าสำนักปลัดฯ | กรรมการ |
| ๓. นายเกษม ศักดิ์เรืองพล | นิติกรชำนาญการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๔. นางสาวทักษิณา ยอดประทุม | ผู้ช่วยนิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลขุนยวมในวันและเวลาราชการ
 ๒. ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์
 ๓. เรียกบุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มาชี้แจง หรือให้ส่งพยานวัตถุ หรือพยานเอกสารหลักฐานจากผู้ครอบครอง
 ๓. รวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการตรวจสอบต่อนายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม เพื่อใช้ประกอบการแก้ไขปัญหาต่อไป
 ๔. พิจารณาแจ้งผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนทราบต่อไป
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจำลอง จิโนเป็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม



คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม

ที่ ๐๘๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๔ เรื่อง การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียน ร้องทุกข์และแจ้งเหตุการณ์ทุจริตคอร์รัปชัน แก้ไขปัญหาตามอำนาจหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลขุนยวมจึงออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------|----------------------|-------------------|
| ๑. นายภคนท รชตธนบวร | ปลัดเทศบาลตำบลขุนยวม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางแสงดาว วนาสวรรค์ | หัวหน้าสำนักปลัดฯ | กรรมการ |
| ๓. นายเกษม ศักดิ์เรืองพล | นิติกรชำนาญการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๔. นางสาวทักษิณา ยอดประทุม | ผู้ช่วยนิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลขุนยวม จากประชาชนทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลขุนยวม ในวันและเวลาราชการ
๒. ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลขุนยวม
๓. เรียกบุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มาชี้แจง หรือให้ส่งพยานวัตถุ หรือพยานเอกสารหลักฐานจากผู้ครอบครอง
๓. รวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการตรวจสอบต่อนายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม เพื่อใช้ประกอบการแก้ไขปัญหาต่อไป
๔. พิจารณาแจ้งผลการร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบให้ผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๐๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจำลอง จิโนเป็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม



ประกาศเทศบาลตำบลขุนยวม

เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลขุนยวม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทางเทศบาลตำบลขุนยวม มีแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และรับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤตินิชอบเพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในเทศบาลตำบลขุนยวม

เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เทศบาลตำบลขุนยวม จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลขุนยวม ดังนี้

หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลขุนยวม ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสรั่วที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๒ ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน)

๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี

๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๔ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือหรือไม่ลงลายมือชื่อผู้ร้องเรียน

๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ

๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๒

๕ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อความร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๕.๑ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาล
ตำบลขุนยวม เลขที่ ๘๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สำนักงานที่ www.khunyuan.go.th (ศูนย์รับเรื่อง
ร้องเรียน)

๕.๓ ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมอำเภอขุนยวม

๕.๔ ร้องเรียนทางตู้ไปรษณีย์

- หนังสือร้องเรียน (ลงชื่อผู้ร้องเรียน)

- บัตรสนเท่ห์ (ไม่ลงชื่อผู้ร้องเรียน)

๕.๕ ร้องเรียนทางเฟสบุ๊ค “เทศบาลตำบลขุนยวม”

จึงขอประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวินัย จินะบุตร)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

- ผ่านเว็บไซต์ เทศบาลตำบลขุนยวม

http://www.khunyuan.go.th/index.php?_mod=aGVscG1l&type=MTg



- Facebook เทศบาลตำบลขุนยวม

<https://www.facebook.com/Khunyuam58140>



- ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลขุนยวม

หมายเลขโทรศัพท์. 0-53591-466

หมายเลขโทรสาร (แฟกซ์). 0-53591-466

อีเมล. khunyuam@khunyuam.go.th

ขั้นตอนและกำหนดเวลาการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
งานนิติกร สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลขุนยวม

บริการข้อมูล

- ร้องเรียน/ร้องทุกข์

หลักฐาน

1. สำเนาบัตรประชาชน
2. สำเนาทะเบียนบ้าน
3. เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

ยื่นคำร้องพร้อมหลักฐาน

ตรวจสอบเอกสาร /หลักฐาน พร้อม
แต่งตั้ง กก. ตรวจสอบข้อร้องเรียน
ใช้เวลา 1 วัน

กรณีเร่งด่วน

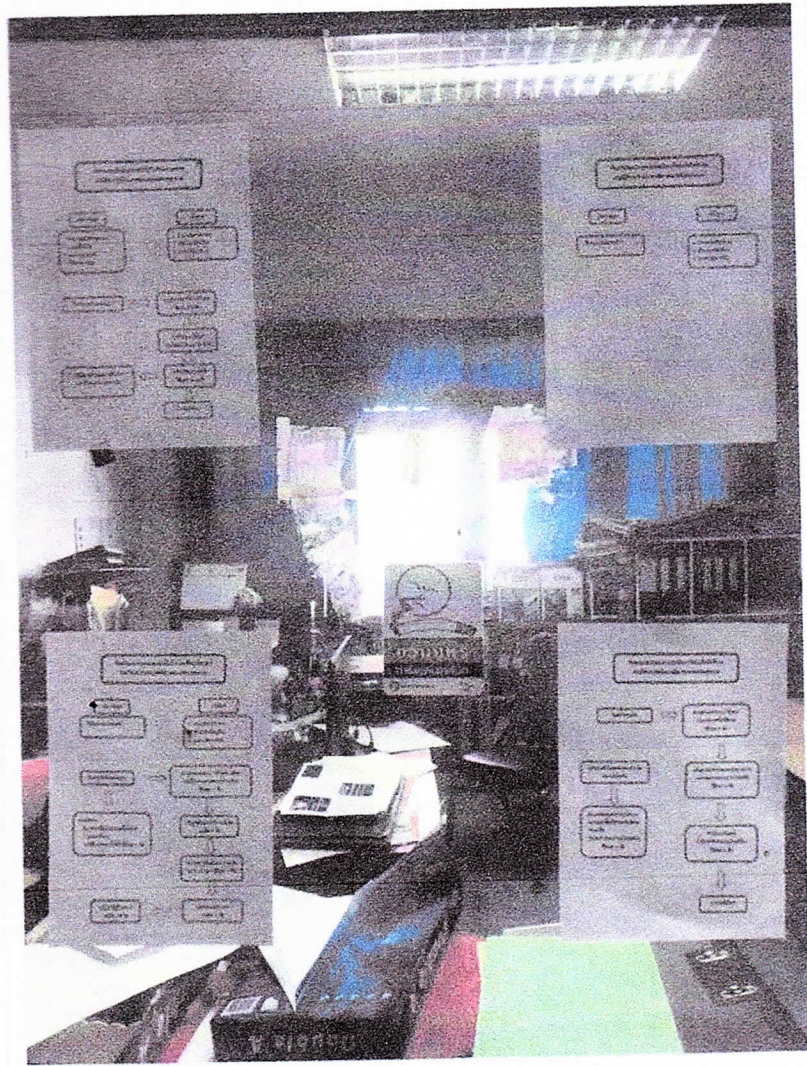
- ตรวจสอบข้อเท็จจริง/ลงพื้นที่ทันที
- รายงานผู้บริหาร
- แจ้งผู้ร้องทราบเบื้องต้น ใช้เวลา 1 วัน

แจ้งถูกผู้ร้องมารับทราบ/ชี้แจง
ภายใน 1 วัน

ตรวจสอบ/สอบสวน/ รวบรวม
พยาน /หลักฐาน ใช้เวลา 7 วัน

แจ้งผลให้ผู้ร้องทราบ
ภายใน 10 วัน

สรุปผลการสอบสวน
ภายใน 1 วัน



มาตรการ

“ป้องกันขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม”



ประกาศเทศบาลตำบลขุนยวม

เรื่อง มาตรการป้องกันขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่ขัดต่อจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร เทศบาลตำบลขุนยวมได้ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ให้องค์กรปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

๑.๒ มีกลไกการส่งเสริมการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ขั้นตอน วิธีการและหลักเกณฑ์ในการดำเนินงาน

๒.๑ ให้มีการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

๒.๒ มีการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) ของหน่วยงาน

๒.๓ มีการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๔ ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการป้องกัน และกระบวนการจัดการการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒.๕ มีการจัดการและลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และมาตรฐานขององค์กร

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ มอบหมายให้งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลขุนยวม มีหน้าที่ในการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม และเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการควบคุมดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(นายวินัย จินะบุตร)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

กิจกรรม

“การมีส่วนร่วมของผู้บริหารเทศบาลตำบล
ขุนยวม”

กิจกรรมจิตอาสา การดำเนินการกำจัดผักตบชวา

จังหวัดแม่ฮ่องสอน กิจกรรมจิตอาสา การดำเนินการกำจัดผักตบชวา พร้อม ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

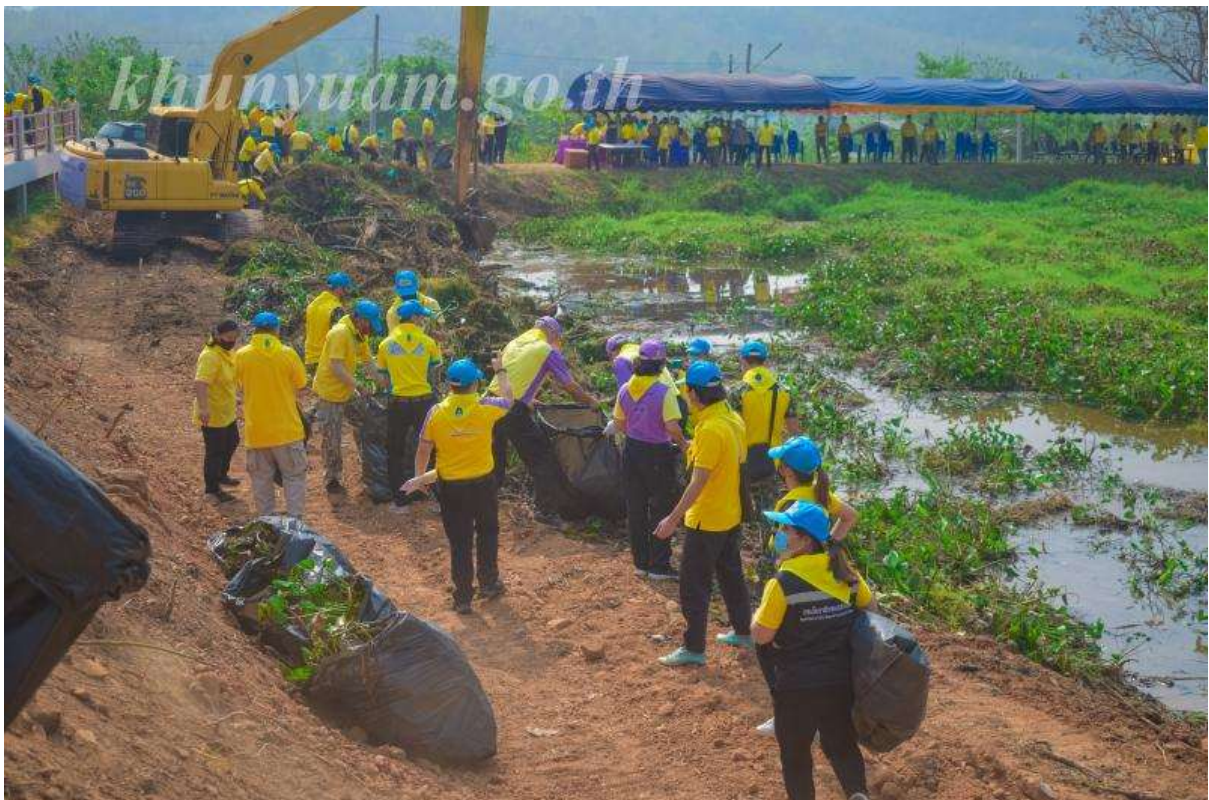
วันที่ 28 มีนาคม 2565 ภายใต้การอำนวยการของ นายเชษฐา โมสิกรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มอบหมายให้ นายสืบพงษ์ นิ่มพูลสวัสดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน / จิตอาสา 904 “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ 5/63 "เป็นแก้ว เป็น แม่พิมพ์" รหัส 5A-157 เป็นประธานในกิจกรรมจิตอาสา การดำเนินการกำจัดผักตบชวา พร้อม ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ บริเวณหนองวัดขุ่ม หมู่ที่ 2 ตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

จากการติดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายของ รองนายกรัฐมนตรี พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ ได้มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทย โดยกรมโยธาธิการและผังเมืองเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบปัญหาการแก้ไขผักตบชวา ในลักษณะบูรณาการ แก้ไขปัญหา ผักตบชวา ร่วมกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการสำรวจแหล่งน้ำปิดและแหล่งน้ำเปิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัด จำนวน 38 แห่ง แยกได้ดังนี้

- แหล่งน้ำที่มีผักตบชวาและวัชพืช จำนวน 2 แห่ง
- แหล่งน้ำที่ไม่มีผักตบชวาและวัชพืชจำนวน 36 แห่ง

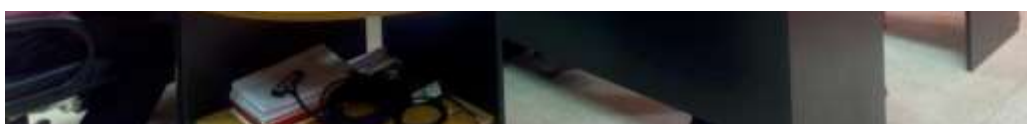
ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ มีหน่วยงานและประชาชนจิตอาสาในพื้นที่ร่วมดำเนินการเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และแสดงให้เห็นถึงพลังแห่งความสามัคคีของชาวอำเภอขุนยวมเพื่อประโยชน์สุขของส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนทุกคนทุกฝ่ายได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติแหล่งน้ำอย่างยั่งยืน





ประชุมนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่อำเภอขุนยวม

15 มีนาคม 2565 นายจำลอง จิโนเป็ง นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม เชิญนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่อำเภอขุนยวม ในการประชุมหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอขุนยวม เพื่อเป็นการบูรณาการ การทำงานร่วมกัน เพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนในพื้นที่อำเภอขุนยวมในเขตรับผิดชอบของตนเอง ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลขุนยวม



ประชาคม ขอดอนสภาพที่ดินแปลง "สนามกีฬาสาธารณประโยชน์" (บางส่วน)

22 กุมภาพันธ์ 2565 นายจำลอง จิโนเป็ง นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม พร้อมด้วย ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล ผอ.กองการศึกษา หัวหน้าสำนักปลัด จัดประชาคม ขอดอนสภาพที่ดินแปลง "สนามกีฬาสาธารณประโยชน์" (บางส่วน) เพื่อใช้ประโยชน์ในราชการของเทศบาลตำบลขุนยวม และขออนุญาตใช้ประโยชน์ในที่ดินของรัฐ ตามมาตรา 9 แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน เทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อก่อสร้างอาคารเรียนและรองรับนักเรียนตั้งแต่ระดับอนุบาล - ประถมศึกษา โดยมีมติประชาคมเห็นชอบ 141 เสียง ในการนี้เทศบาลตำบลขุนยวมจะดำเนินการเสนอขอดอนสภาพที่ดินในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป





ประชุมพ่อแม่ค้าตลาดนัดวันเสาร์

10 กุมภาพันธ์ 2565 งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง พร้อมด้วย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลขุนยวม จัดประชุมกลุ่มพ่อแม่ค้าตลาดเสาร์ (ตลาดวันเสาร์) ในการประชุมปรึกษาหารือมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) และ การจัดโซนการขายให้เป็นระเบียบเรียบร้อย





มาตรการ

“แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลขุนยวม”



คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม

ที่ ๑๐/ ๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไข เปลี่ยนแปลง คำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม

ตามที่ เทศบาลตำบลขุนยวม ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม ตามคำสั่งเลขที่ ๒๙๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น

ขณะนี้ คณะกรรมการบางท่านได้เปลี่ยนทั้งชื่อ และนามสกุล ใหม่ ดังนั้น เทศบาลตำบลขุนยวมจึงได้แก้ไข เปลี่ยนแปลง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) ดังนี้

๑.นายภคนท รชตธรรบวร	ปลัดเทศบาลฯ	ประธานกรรมการ
๒.นางสาวอัมพร พาณิชยานนท์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.นางแสงดาว วนาสวรรค์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔.นายสัญญา จารุจินดา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕.นายอนันต์ โกงสายเงิน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๖.นายปรีชาพล คำแสน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	กรรมการ
๗.นางสาวปวีณา จารุจินดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๘.นางจันทร์เพ็ญ จรรยาดี	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๙.นายวรรณันท์ เชิดชูศีลธรรม	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑๐.นางบัวขาว ศรีสวัสดิ์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑๑.นางสุภาพร เครื่องงาม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.นายทรงพล วนาศิริ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานตาม ข้อ ๑๗ (๒) ข้อ ๑๙ (๑) ข้อ ๒๒ (๑) และกรรมการตาม ข้อ ๙ (๓) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจำลอง จิโนเป็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

มาตรการ

“แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบล
ขุนยวม”



คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม

ที่ ๑๖๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไข เปลี่ยนแปลง การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม

ตามที่เทศบาลตำบลขุนยวม ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม ตามคำสั่ง
เลขที่ ๒๔๙ / ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น

ขณะนี้ คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลขุนยวมชุดเดิม ได้หมดวาระและสิ้นสภาพ
การเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวมแล้ว ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า
ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑)
จึงเห็นสมควรแก้ไข เปลี่ยนแปลง การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม ดังนี้

๑. นายจำลอง จิโนเป็ง	นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม	ประธานกรรมการ
๒. นางมธุรส ธรรมจันทร์	รองนายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม	กรรมการ
๓. นายบุญสม ชูสุวรรณค์	รองนายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม	กรรมการ
๔. นางนืออ คำป่า	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๕. ตาบตำรวจธงชัย ยอดประทุม	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖. นายรณชัย กันตีมูล	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นายอภิรักษ์ กมลดีเยี่ยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายสมนึก สุวรรณบุษย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นางลักษณาพร ชัดติวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. เกษตรอำเภอกันยวม	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๑. สาธารณสุขอำเภอกันยวม	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการการศึกษาอกระบบฯ	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนขุนยวมวิทยา	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๔. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรขุนยวม	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๕. นางประภาพรรณ แป๊ะสุ่ม	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑๖. นางจันทร์เพ็ญ ศรีตระกูล	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑๗. นายนิเวศน์ พงษ์ตา	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑๘. นายภคนท รชตธนบวร	ปลัดเทศบาลฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางแสงดาว วนาสวรรค์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสุภาพร เครื่องาม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

(๑.๑) อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

(๑.๒) ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
(๑.๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการใน
ยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชน เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหา
ยาเสพติด

(๑.๔) กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

(๑.๕) นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

(๑.๖) แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และ
ความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่าง
แผนพัฒนา

(๓) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(๔) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒)

(๕) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๖) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการตามข้อ ๘ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการ
คัดเลือกอีกได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจำลอง จิโนเป็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

มาตรการ

“แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม”



ประกาศเทศบาลตำบลขุนยวม
เรื่อง การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลขุนยวม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วย คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตาม และประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ซึ่งเทศบาลตำบลขุนยวม ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ เทศบาลตำบลขุนยวม จึงขอประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลขุนยวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

(นายจำลอง จิโนเป็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

มาตรการ

“แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการ
ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล
ตำบลขุนยวม”



คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม

ที่ ๓๐๘ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม

ตามที่ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม ที่ ๓๐๐ / ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม ไปแล้วนั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงขอแต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม ดังนี้

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| ๑.นายจรัส เกษม | ประธานกรรมการ |
| ๒.นางแสงดาว วนาสวรรค์ | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(นายวันย จินะบุตร)

นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม

มาตรการ

“แก้ไข เปลี่ยนแปลงคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม”



คำสั่งเทศบาลตำบลขุนยวม
ที่ ๑๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไข เปลี่ยนแปลงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม

ตามที่ เทศบาลตำบลขุนยวม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม ตามคำสั่งที่ ๓๐๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และคำสั่งที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ นั้น

ขณะนี้ คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลขุนยวมชุดเดิม ได้หมดวาระและสิ้นสภาพการเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวมแล้ว ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑) จึงเห็นสมควรแก้ไข เปลี่ยนแปลง การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลขุนยวม ดังนี้

๑. นายจรัส เกษม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นายเอี่ยม คำแสน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. ท้องถิ่นอำเภอขุนยวม	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๔. พัฒนาการอำเภอขุนยวม	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๕. นางนราวดี คำทอง	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖. นายวิศุรีย์ วัฒนมาลา	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นายสุรพล สุราใหม่	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๘. นายชิว โกงสายเงิน	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๙. นางสาวผ่องพรรณ ประเสริฐสุข	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑๐. นายปรีชาพล คำแสน	นายช่างโยธา	กรรมการ
๑๑. นางแสงดาว วนาสวรรค์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามข้อ ๒๙ ข้อ ๑๓ (๓) ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

-๒-

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนั้นจนถึง วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจำลอง จิโนเป็ง)
นายกเทศมนตรีตำบลขุนยวม