

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



เทศบาลตำบลขุนยวม  
อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

# รายงาน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน

\*\*\*\*\*

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการ บริหารงานภายใน หน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับ บริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมี การเปิดเผยต่อ สาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗** ประกอบไปด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๒. การให้บริการและระบบ E-service
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

**๒. การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ** ประกอบด้วย

๑. วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ

๔. ระยะเวลา และการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ซึ่งผลการวิเคราะห์ จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นไป

## ๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลขุนยวม อำเภอขุนยวม จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ ๙๙.๔๖ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่านดีเยี่ยม โดยมีผลคะแนนเรียงตามตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๙.๔๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๘.๓๙ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๙.๔๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๙๙.๘๙ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๘.๙๒ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๙.๘๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๙.๒๑ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๙๗.๘๕ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

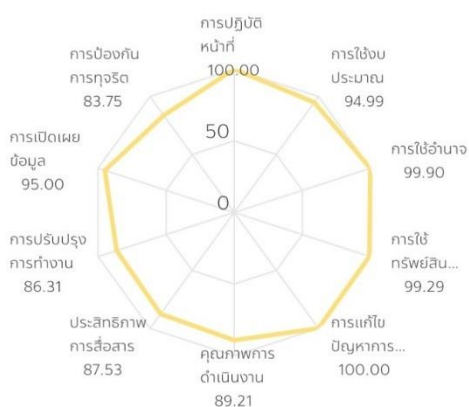
## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564

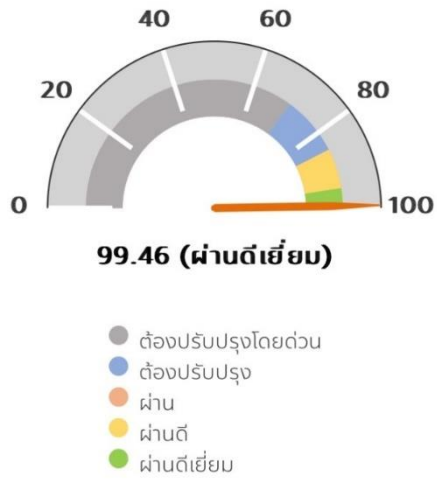
ปี 2565

ปี 2566

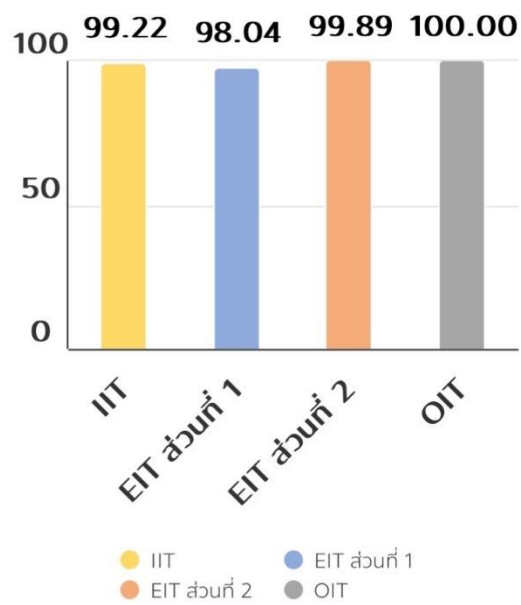
ปี 2567



## ผลการประเมินในภาพรวม



## ผลการประเมินรายเครื่องมือ



## ๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ของ เทศบาลตำบลขุนยวม พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๙.๔๖ คะแนน ดีกว่าปีที่ผ่านมา ๗.๗๕ คะแนน (ปี ๒๕๖๖ ได้ ๙๑.๗๑ คะแนน) ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลขุนยวม มีความพยายามที่จะรักษามาตรฐาน และพัฒนาปรับปรุง การให้บริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำ ให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้า ติดตามหรือตรวจสอบได้ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมี บุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน เทศบาลตำบลขุนยวม จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

### ประเด็นที่ ๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ IIT

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด								99.03
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด	คะแนน	
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.84%	95.16%	99.03	
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด								99.35
หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.23%	96.77%	99.35	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนุนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี		มี				คะแนน	
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนุนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%		0.00%				100.00	

๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม

วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ OIT จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ IIT ข้อ i๑ i๒ i๓ และ OIT ข้อ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้ เทศบาลตำบลขุนยวม มีกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางที่ดีอยู่ แล้ว และจะพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งๆ ขึ้นไปอีก เพื่อสนองตอบความคาดหวังของประชาชนที่จะได้รับการ บริการที่ดีทั้งขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตลอดจนการบริการที่ มุ่ง ผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใดในระดับ เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างไม่เท่า เทียมกัน ให้มีสัดส่วนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากที่สุด โดยวิธีสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณภาพการ ให้บริการที่ปฏิบัติได้จริงให้กับประชาชนผู้รับบริการเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันมากยิ่งขึ้น และเน้นย้ำให้ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลขุนยวม ให้บริการแก่ประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย ทุกสาขาอาชีพ อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการปฏิบัติหน้าที่แบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นที่ตั้ง

## ประเด็นที่ ๒. การให้บริการระบบ E-Service วิเคราะห์การให้บริการระบบ E-Service IIT

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								99.52
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น ด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.52	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								99.52
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น ด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.52	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสนบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย	เคย	คะแนน		
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสนบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				100.00%	0.00%	100.00		
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								97.86
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น ด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.71%	89.29%	97.86	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน								98.57
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น ด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	คะแนน	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	7.14%	92.86%	98.57	
e9 ท่านเคยใช้จากระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่								91.67
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย	เคย	คะแนน		
e9 ท่านเคยใช้จากระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่				8.33%	91.67%	91.67		

๐11 คู่มือหรือแนวทางในการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐13 E-Service	100.00	ดูเพิ่มเติม



วิเคราะห์การให้บริการระบบ E-Service OIT จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของ กระบวนการให้บริการระบบ E-Service ข้อ e๑- e๒ e๓- e๗- e๘- e๙ และ ๐๑๑- ๐๑๒- ๐๑๓ สามารถ วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้ เทศบาลตำบลขุนยวม ได้ให้บริการระบบ E-Service ประชาชนได้สะท้อน การให้บริการของเจ้าหน้าที่ เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน อยู่ในระดับที่ดี (ข้อ e๑- e๒) เทศบาลตำบลขุนยวมจะรักษามาตรฐานต่อไป ในส่วนของข้อ e๓ มีคะแนนของการถูกเจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ กรณีไม่เคย ๑๐๐% เทศบาลตำบลขุนยวม จะดำเนินการให้เป็น มาตรฐานเดิมต่อไป ในส่วนของการให้บริการผ่านระบบ E-Service กรณี หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่า หน่วยงานมีการให้บริการผ่านระบบ E-Service ประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้ร้อยละ (e๙) แต่มีการใช้บริการ ผ่านระบบ E-Service แต่ผู้ใช้บริการมีจำนวนน้อย สาเหตุเกิดจากประชาชนไม่ทราบ ว่ามีบริการ E-Service ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยถั่วเหนือ จะเร่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และ เข้าใจ เข้าถึงระบบ E- Service ต่อไป ในส่วนของ ๐๑๑- ๐๑๒- ๐๑๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน เทศบาลตำบลขุนยวมจะรักษามาตรฐาน ต่อไป

**ประเด็นที่ ๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ** วิเคราะห์ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ EIT

e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								98.57
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น ด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	7.14%	92.86%	98.57	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								97.62
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น ด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	11.90%	88.10%	97.62	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								99.05
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น ด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.76%	95.24%	99.05	

**วิเคราะห์ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ OIT**

๐1 โครงสร้าง	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐3 อ่างานเจ้าหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐6 Q&A	100.00	ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ e๔ -e๕ -e๖ ได้ สะท้อนการรับรู้ของ ประชาชนในการช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ได้ คะแนนผ่านดี เทศบาลตำบลขุนยวม จะปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป ในส่วนของข้อ ๐๑-๐๒-๐๓-๐๔-๐๕-๐๖ เทศบาลตำบลขุนยวม ได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเทศบาลตำบลขุนยวม จะรักษามาตรฐานต่อไป

#### ประเด็นที่ ๔. ช่องทางและรูปแบบกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ วิเคราะห์กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ IIT

i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอขมกราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด								99.68
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่ คนใดที่ขอขมกราชการไปใช้อย่างถูกต้อง	มีสัดส่วน น้อย ที่สุด	มีสัดส่วน น้อย	มีสัดส่วน ค่อนข้างมาก	มีสัดส่วน มาก	มีสัดส่วน มาก ที่สุด	คะแนน	
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอขมกราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.61%	98.39%	99.68	
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่ คนใดที่นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มีสัดส่วน น้อย ที่สุด	มีสัดส่วน น้อย	มีสัดส่วน ค่อนข้างมาก	มีสัดส่วน มาก	มีสัดส่วน มาก ที่สุด	คะแนน	
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มาก น้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	บาง ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน	
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของข้อ i๑๐ มีเจ้าหน้าที่ที่ขอขมกราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ซึ่งคำตอบกรณี มีสัดส่วน ๑.๖๑% โดยเทศบาลตำบลขุนยวม จะดำเนินการปรับปรุงข้อ ปฏิบัติในการขอขมกราชการไปใช้ ให้ถูกต้อง และกำชับให้เจ้าหน้าที่ ให้เป็น มีสัดส่วนมากที่สุด ๑๐๐% และให้ทุกคนปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ในส่วนของข้อ i๑๑-i๑๒ ได้คะแนนในระดับ ๑๐๐% เทศบาลตำบลขุนยวม จะดำเนินการให้เป็น มาตรฐานเดิมต่อไป



ประเด็นที่ ๕. ช่องทางและรูปแบบกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง IIT

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด								98.39
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน	
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	8.06%	91.94%	98.39	

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด								96.77
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่เบิกจ่ายเป็นเท็จ	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วน ค่อนข้างมาก	มีส่วน มาก	มีส่วน มากที่สุด	คะแนน	
i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	96.77%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.23%	96.77	

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน	
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	

วิเคราะห์กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง OIT

o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ดูเพิ่มเติม
o15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ดูเพิ่มเติม
o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ดูเพิ่มเติม
o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ ข้อ i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๘.๓๙ คะแนน ซึ่งเทศบาลตำบลขุนยวม จะปรับปรุงให้ ดีขึ้นต่อไป

ในส่วนของข้อ i๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางมากน้อยเพียงใด ได้ ๙๖.๗๗ คะแนน แต่มีคำตอบในส่วนที่มีสัดส่วน มากที่สุด ได้ ๓.๒๓% ซึ่งเทศบาลตำบลขุนยวม จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการรับรู้ไม่ให้มีเจ้าหน้าที่ คนใดเบิกจ่ายเท็จต่อไป

และในข้อ i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ บุคคลใด บุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด ได้ ๑๐๐ คะแนน เทศบาลตำบลขุนยวม จะรักษามาตรฐานต่อไป

ในส่วนของข้อ ๐๑๔-๐๑๕-๐๑๖-๐๑๗ เทศบาลตำบลขุนยวม ได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่ง เทศบาลตำบลขุนยวม จะรักษามาตรฐานต่อไป

## ประเด็นที่ ๖. ช่องทางและรูปแบบกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								98.39
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีส่วนน้อยที่สุด	มีส่วนน้อย	มีส่วนค่อนข้างมาก	มีส่วนมาก	มีส่วนมากที่สุด	คะแนน	
i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	98.39%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.61%	98.39	
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับมอบ เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่							100.00	
หัวข้อการประเมิน				ไม่	มี	คะแนน		
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับมอบ เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่				100.00%	0.00%	100.00		

### วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล OIT

o18 แผนการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคล	100.00	ดูเพิ่มเติม
o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคลประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	ดูเพิ่มเติม
o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	ดูเพิ่มเติม

วิเคราะห์กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล OIT จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้ ในส่วนของ ข้อ i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ได้ ๙๘.๓๙ คะแนน และมีคำตอบ มีสัดส่วนมากที่สุดและ ๑.๖๑ คะแนน ซึ่งเทศบาลตำบลขุนยวมจะปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

ในส่วนของข้อ i๗ - i๙ - ๐๑๘ - ๐๑๙ - ๐๒๐ - ๐๒๑ เทศบาลตำบลขุนยวม ได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเทศบาลตำบลขุนยวม จะรักษามาตรฐานนี้ต่อไป

ประเด็นที่ ๗. ช่องทางและรูปแบบกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายใน  
หน่วยงาน วิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน IIT

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								99.03
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.84%	95.16%	99.03	

i14 ท่านคิดว่าท่านดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด								98.06
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน	
i14 ท่านคิดว่าท่านดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	9.68%	90.32%	98.06	

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด								99.68
หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน	
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.61%	98.39%	99.68	

วิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน OIT

o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	ดูเพิ่มเติม
o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	ดูเพิ่มเติม
o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	ดูเพิ่มเติม
o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยสุจริตจรรยา	100.00	ดูเพิ่มเติม
o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00	ดูเพิ่มเติม
o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ-ประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม

## วิเคราะห์กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน OIT

๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม ๑๑

จากการตรวจสอบผลการประเมินในมิติของกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

ในส่วนของ ข้อ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด ได้ ๙๕.๑๖ คะแนน ซึ่งในส่วนของคำตอบที่ ผู้บริหารให้ความสำคัญมากได้ ๔.๘๔ คะแนน

ข้อ i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต สามารถป้องกันได้มากที่สุด ๙๐.๓๒ คะแนน คำตอบ สามารถป้องกันได้มาก ๙.๖๘ คะแนน

ข้อ i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ คำตอบ เชื่อมั่นมากที่สุด ได้ ๙๘.๓๙ คะแนน คำตอบ เชื่อมั่นมาก ได้ ๑.๖๑ คะแนน

เทศบาลตำบลขุนยวม จะดำเนินการปรับปรุง แก้ไขการรับรู้ของบุคคลภายในให้เข้าใจในแต่ละข้อและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อยกระดับต่อไป

ในส่วนของข้อ ๐๒๒-๐๒๓-๐๒๔-๐๒๖-๐๒๗-๐๒๘-๐๒๙-๐๓๐-๐๓๑-๐๓๒-๐๓๓-๐๓๔-๐๓๕ ได้ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเทศบาลตำบลขุนยวมจะรักษามาตรฐานนี้ต่อไป

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลขุนยวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลขุนยวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ติดตามประเมินผล
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
๑. มาตรการ ป้องกันการเรียก รับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑. วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับสินบน ๒. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง No gift	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานนิติการ สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือน
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service				
๑. มาตรการการ ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการและ ระบบ E-Service	๑. ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการ EService ให้ ประชาชนรับทราบ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือน
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
มาตรการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐให้ ประชาชนรับทราบ	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง และรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ ประชาชนรับทราบ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	งานนิติการ สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือน
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ				
มาตรการกำกับ ดูแลการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	กำหนดข้อควรปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือน

มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ติดตามประเมินผล
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง				
มาตรการสร้าง ความโปร่งใสใน การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัด จ้าง	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบปฏิบัติตาม กฎหมายการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด/ กองคลัง/กอง ช่าง	รายงานผลการดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือน
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
มาตรการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	กำหนดให้มีการตั้ง คณะกรรมการเลื่อนชั้น และคณะกรรมการกลั่น กรองให้ปฏิบัติหน้าที่โดย ความ เป็นธรรม	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	สำนักปลัด	รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
มาตรการส่งเสริม กลไกและ มาตรการแก้ไข และ ป้องกันการ ทุจริต ภายใน หน่วยงาน	กำหนดให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ ยึดถือและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่าง เคร่งครัด	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา, เจ้าหน้าที่	รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ



**๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเทศบาลตำบลขุนยวมมีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่มีจำนวนจำกัด

๒. เจ้าหน้าที่ยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด (ถ้ามี)

๑. เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒. อบรมให้ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ